

SAMHÄLLSHJÄLTE

VERKSAMHETSCHEF SÖKES

TILL SNABBVÄXANDE

ORGANISATION INOM VÅRD- & OMSORG

Sapling är inte som andra vård- och omsorgsbolag även om vi använder samma terminologi. Vi utför uppdrag för skattepengar och vi tar det förtroendet på största allvar. Vi tror på kostnadseffektiva och hållbara insatser där målet är att vi inte längre ska behövas.

I Saplingfamiljen har vi 15 heltidstjänster som utgörs av 25 kollegor som varje dag jobbar med samma fokus – att finnas till för behovande i samhället. Vi ser oss själva som samhällshjältar och tillsammans skapar vi trygghet och meningsfullhet för alla. I organisationen finns en drivkraft för att på ett innovativt, modigt och ansvarsfullt sätt lösa utmaningar med utsatthet för dagens och morgondagens samhällsinvånare. Vi är upphandlade inom konsulentstödda jour- och familjehem samt skyddade boenden i olika former.

UPPDRAGET

I rollen som verksamhetschef har du det övergripande ansvaret inklusive personal-, ekonomi- och budgetansvar inom områdena jour- och familjehem, skyddat boende och öppenvårdsinsatser. Du kommer att vara en del av Saplings ledningsgrupp och rapporterar direkt till ägargruppen.

Du säkerställer att verksamheten har rätt kompetens för sina uppdrag. Främst leder du handläggare, familjehemskonsulent, kontaktpersoner och stödpersonal men du har ett övergripande ansvar för alla anställda inom din avdelning. Din arbetsgrupp består främst av socionomer, kriminolog, speciallärare och behandlingsassistenter.

Du förväntas kunna inspirera, skapa glädje och ge förutsättningar för ett gott resultat samt god måluppfyllelse baserat på nyckelprestationsindikatorer. Det betyder att du ska vara resultatdriven och spurras av att nå dina mätbara uppsatta mål vare sig det är dina individuella eller gemensamma från ledningsgruppen.

Nu har det blivit många klyschiga påståenden efter varandra för hur du ska vara och fler är på väg längre ner. Vad det egentligen kokar ner till är att vi letar efter



någon med dokumenterad erfarenhet av att leda och coacha duktiga medarbetare till att prestera på toppen av deras förmåga.

Tillsammans med din arbetsgrupp utformar du ett hållbart arbetssätt för samtliga medarbetare som uppmuntrar till utveckling, vilket är en del i vårt arbete för en lärande organisation. Du ska verka utifrån ett helhetsperspektiv och med ett operativt förhållningssätt.

Utifrån ägargruppens mål och beslut, samt gällande lagstiftning, driver och kvalitetssäkrar du verksamhetens arbete. Sapling understryker behovet av ett arbetssätt som säkerställer mycket god kvalitet.

Sapling jobbar för att underlätta våra uppdragsgivares arbete. Arbetssättet ska vara samverkande och karaktäriseras av kompetens, transparens och teamarbete. Tydliga och kommunicerade riktlinjer ska ligga till grund för arbetet. Vikten av att skapa samsyn och en förmåga att se till helheten understryks. Ett kommunikativt, informativt och pragmatiskt arbetssätt önskas.

SAPLA är ett begrepp vi använder som innebär att vi inte ser hinder utan möjligheter till lösningar. Just precis så vill vi att du ska vara – en Saplare!

KVALIFIKATIONER

Grundläggande kunskap om aktuella lagrum och styrning av verksamheten är utgångspunkten men vägen att nå de uppsatta målsättningarna är ett inkluderande och tillitsbaserat arbetssätt. Rollen som verksamhetschef innebär stora möjligheter att påverka, förbättra och utveckla. Uppdraget kräver ett ledarskap som är tydligt och inkluderande med en öppenhet för influenser och nya arbetssätt.

Vi söker dig med ett genuint samhällsintresse med goda kunskaper inom verksamhetsområdet. Du har tidigare erfarenhet av ledarskap samt att arbeta inom socialtjänstområdet.

Kunskap inom individ och familjeomsorg med fokus kring vålds- och brottsrelaterade frågor är särskilt intressant liksom erfarenhet av att arbeta i tillväxtorganisationer med stort klientfokus. Erfarenhet av att driva och utveckla samarbete och dialog samt erfarenhet av att leda genom process är en tydlig fördel.

Universitetsutbildning inom relevant område är ett krav, minst socionomutbildning, även ledarskapsutbildning med stor entreprenörsanda är önskvärt.



Vi lägger stor vikt vid din personlighet och vi ser att du är strategisk med ett målfokuserat arbetssätt, du ser möjligheter till förändring och till långsiktighet. Du är lyhörd, har en kommunikativ förmåga och skapar förtroendefulla relationer genom god dialog. Du är handlingskraftig och initiativrik och har en väl utvecklad problemlösningsförmåga.

Om du har kommit hela vägen hit måste du åtminstone på något sätt identifiera dig med rollen. Sök den om du tror att du är rätt person för den – vi är inte som andra vård- och omsorgsföretag.

REKRYTERINGSPROCESS

Vår rekryteringsprocess kommer innefatta en gruppintervju med övriga kandidater där du får en inblick i vår verklighet. Innan gruppintervjun kommer du ombes att utföra ett personlighetstest. Om vi fortfarande inte lyckats skrämna iväg dig efter gruppintervjun så kommer du sedan att bli kallad till enskild intervju med ägargruppen. Är du fortfarande intresserad efter det så kommer du bli kallad till en till intervju med din blivande arbetsgrupp där våra fantastiska medarbetare kommer att intervjua dig tillsammans med ledningen. Rekryteringsprocessen är något tidskrävande och kommer utöver dina professionella egenskaper även gå in på dig som individ.

TILLTRÄDE

Omgående

LÖN

Individuell lönesättning

ANDRA FÖRMÅNER

Utvecklingsmöjligheter, maxat friskvårdsbidrag, fortbildning, utmaningar, dåligt bryggkaffe, glädje och massor av kärlek.

